

ТЕКСТ РЕШЕНИЯ ПРИВЕДЕН ТОЛЬКО ДЛЯ ОЗНАКОМЛЕНИЯ!!!  
ОФИЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ РЕШЕНИЯ СМОТРИТЕ В ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ  
НРПА (etalonline.by) И В СМОЛЕВИЧСКОМ РАЙОННОМ СОВЕТЕ ДЕПУТАТОВ!!!

РЕШЕНИЕ СМОЛЕВИЧСКОГО РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
27 сентября 2011 г. № 90

**Об утверждении районной программы «Кадры 2011–2015 годы»**

На основании подпункта 1.4 пункта 1 статьи 17 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Смолевичский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемую районную программу «Кадры 2011–2015 годы».
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянные комиссии Смолевичского районного Совета депутатов, заместителей председателя Смолевичского районного исполнительного комитета по направлениям деятельности и отдел организационно-кадровой работы Смолевичского районного исполнительного комитета.
3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель

А.А.Ляховский

УТВЕРЖДЕНО

Решение  
Смолевичского  
районного  
Совета депутатов  
27.09.2011 № 90

**РАЙОННАЯ ПРОГРАММА  
«Кадры 2011–2015 годы»**

**ГЛАВА 1  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Районная Программа «Кадры 2011–2015 годы» (далее – Программа) разработана на основании Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 17, 2/1660), Закона Республики Беларусь от 14 июня 2003 года «О государственной службе в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 70, 2/953), Указа Президента Республики Беларусь от 24 января 1997 г. № 100 «О совершенствовании организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров государственных органов» (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1997 г., № 3, ст. 106), Указа Президента Республики Беларусь от 2 ноября 2000 г. № 577 «О некоторых мерах по совершенствованию работы с кадрами в системе государственных органов» (Национальный реестр правовых актов Республики

Беларусь, 2000 г., № 106, 1/1748), Указа Президента Республики Беларусь от 6 ноября 2003 г. № 489 «Об утверждении Положения о проведении аттестации государственных служащих» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 125, 1/5059), Указа Президента Республики Беларусь от 26 июля 2004 г. № 354 «О работе с руководящим кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 120, 1/5712), Указа Президента Республики Беларусь от 2 июня 2009 г. № 275 «О некоторых мерах по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере управления» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 136, 1/10739).

2. Механизм реализации Программы основан на:

создании оптимальной, четко выстроенной системы организационных, финансово-экономических, социально-бытовых, морально-нравственных предпосылок, обеспечивающих привлекательность труда в отраслях народного хозяйства Смолевичского района;

проведении постоянного мониторинга состояния в Смолевичском районе рынка труда, обеспеченности народнохозяйственного комплекса специалистами и работниками массовых профессий, сборе данных о работниках, имеющих высшее образование, их распределении по отраслям;

формировании банка данных о работниках, обучающихся в высших и средних специальных учебных заведениях без отрыва от производства;

выявлении наиболее подготовленных и грамотных специалистов, создании для них условий работы и профессионального роста;

отслеживании ситуации в подготовке, распределении и трудоустройстве молодых специалистов, формировании банка данных о выпускниках школ Смолевичского района, обучающихся в высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях, установлении связей с учебными заведениями, родителями выпускников по вопросу их трудоустройства в Смолевичском районе;

повышении ответственности руководителей субъектов хозяйствования Смолевичского района за рациональное использование имеющегося трудового потенциала, создании необходимых условий для труда, быта и отдыха подчиненных им специалистов и работников массовых профессий.

## **ГЛАВА 2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

3. Основными целями Программы являются:

совершенствование системы работы с кадрами в Смолевичском районе;

укомплектование органов государственного управления, отраслей экономики и социальной сферы высококвалифицированными кадрами;

создание благоприятных условий для выявления, развития и реализации интеллектуальных и творческих возможностей кадров;

подготовка резерва кадров для замещения руководящих должностей.

4. Задачами Программы являются:

создание действенного механизма подбора и расстановки кадров в системе органов государственного управления, отраслей экономики и социальной сферы;

формирование качественного резерва кадров;

совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

создание благоприятных условий для профессионального роста кадров органов государственного управления, отраслей экономики и социальной сферы Смолевичского района;

внедрение системы работы с молодыми кадрами.

### ГЛАВА 3 РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

5. Кадровая политика Смолевичского района направлена на плановое обеспечение органов государственного управления, отраслей экономики и социальной сферы квалифицированными кадрами.

6. Структура Смолевичского районного исполнительного комитета (далее – райисполком) утверждена распоряжением председателя райисполкома от 18 мая 2011 г. № 120р и соответствует типовой структуре районного исполнительного комитета, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 23 октября 2006 г. № 631 «О структуре, функциях и численности работников местных исполнительных и распорядительных органов» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 179, 1/8024).

Согласно решению Минского областного исполнительного комитета от 26 августа 2010 г. № 1023 «О внесении изменения в решение Минского областного исполнительного комитета от 16 февраля 2010 г. № 158» штатная численность райисполкома составляет 98 человек.

Из 37 руководителей управлений, служб, отделов, секторов райисполкома работают в этих должностях менее 1 года – 6 человек, от 1 до 3 лет – 5 человек, от 3 до 5 лет – 5 человек, от 5 до 10 лет – 13 человек, более 10 лет – 8 человек. Возрастная структура представлена 1 человеком в возрасте до 25 лет, 3 человека – от 25 до 30 лет, 11 человек – от 30 до 40 лет, 9 человек – от 40 до 50 лет, 9 человек – от 50 до 55 лет, 4 человека – свыше 55 лет.

В соответствии с требованиями Указа Президента Республики Беларусь от 26 июля 2004 г. № 354 в райисполкоме утверждены документы, регламентирующие порядок работы с руководящими кадрами по формированию кадрового реестра и резерва кадров для выдвижения на должности, включенные в кадровый реестр райисполкома.

В кадровый реестр райисполкома включено 75 должностей руководящих работников государственных и иных организаций.

Работа по подбору руководящих кадров ведется на основе изучения деловых, профессиональных, моральных качеств, психологической готовности к руководящей должности.

Предложения о назначении на должность готовят руководители соответствующих управлений и отделов райисполкома, согласовывают с заместителями председателя райисполкома по курируемым отраслям. После собеседования у председателя райисполкома отдел организационно-кадровой работы райисполкома готовит необходимые документы для согласования кандидатур в порядке, установленном Инструкцией о порядке рассмотрения кадровых вопросов в Минском областном исполнительном комитете, утвержденной решением Минского областного исполнительного комитета от 3 июня 2010 г. № 639 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 164, 9/33217).

7. Важная роль в совершенствовании управленческой деятельности, улучшении подбора и расстановки кадров отводится формированию резерва руководящих кадров, должности которых включены в кадровый реестр райисполкома (далее – резерв кадров), и работе с ним. Вопрос о зачислении лиц в резерв руководящих кадров решается конкурсной комиссией.

Резерв кадров на должности, включенные в кадровый реестр райисполкома, формируется из числа руководителей нижестоящего уровня и квалифицированных специалистов, отвечающих требованиям, установленным законодательством Республики Беларусь, и рекомендованных конкурсной комиссией райисполкома. Количественный состав резерва устанавливается исходя из возможностей подбора кандидатов на конкретные руководящие должности.

Работа с резервом кадров включает формирование, контроль за его состоянием, подготовку зачисленных в резерв работников и продвижение их по службе. Резерв обновляется по мере необходимости и ежегодно пересматривается. Срок нахождения в резерве определяется практической целесообразностью и перспективами служебного роста включенных в него лиц.

Подготовка лиц, состоящих в резерве, к замещению руководящих должностей осуществляется в следующих формах:

получение высшего профессионального и дополнительного последилоного образования;

переподготовка и повышение квалификации в Институте государственной службы Академии управления при Президенте Республики Беларусь, на курсах повышения квалификации в государственном учреждении «Минский областной институт развития образования»;

привлечение к организации и участию в работе совещаний, семинаров, комиссий.

Регулярно проводится обучение государственных служащих, а также лиц, состоящих в резерве кадров. При отборе кандидатур для включения в резерв кадров максимально учитываются профессиональные навыки, мнение трудового коллектива о кандидате, его моральные качества, требовательность к себе. В резерв кадров зачисляются только высокопрофессиональные и перспективные специалисты. Лица, находящиеся в резерве, привлекаются к подготовке заседаний райисполкома, совещаний, семинаров.

8. Лица, состоящие в резерве кадров, в первоочередном порядке направляются на учебу в Академию управления при Президенте Республики Беларусь, на курсы повышения квалификации кадров на базе государственного учреждения образования «Минский областной институт развития образования».

Особое внимание уделяется вопросам повышения профессионального и образовательного уровня руководящих кадров Смолевичского района.

## ГЛАВА 4

### ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В СМОЛЕВИЧСКОМ РАЙОНЕ

9. В настоящее время на территории Смолевичского района находится 9 сельсоветов, включающих 185 населенных пунктов с численностью постоянно проживающего населения 26 523 человека (62 процента). В г. Смолевичи проживает 16 412 человек (38 процентов).

По состоянию на 1 января 2011 г. всего в Смолевичском районе проживает 42 935 человек.

За 2006 год родилось 429 детей, умерло 878 человек; за 2007 год родилось 489 детей, умерло 715 человек; за 2008 год родилось 483 ребенка, умерло 737 человек; за 2009 год родилось 509 детей, умерло 689 человек; за 11 месяцев 2010 года родилось 459 детей, умерло 566 человек.

Основной причиной снижения численности населения является естественная убыль (превышение числа умерших над числом родившихся).

10. Численность населения Смолевичского района в трудоспособном возрасте составляет 27 125 человек (63 процента), в том числе в г. Смолевичи – 9541 человек (22 процента).

В сельскохозяйственном производстве района занято 5318 человек (19 процентов), в промышленности – 1384 человека (5 процентов), в лесном хозяйстве – 300 человек (1,1 процента), в торговле и общественном питании – 598 человек (2,2 процента), в строительстве (в том числе дорожное строительство) – 515 человек (1,9 процента), в связи – 248 человек (0,9 процента), в бытовом обслуживании населения – 59 человек (0,2 процента), в образовании – 1571 человек (5,8 процента), в здравоохранении – 629 человек (2,3 процента), в культуре – 219 человек (0,8 процента), прочие – 16 284 (60,8 процента).

Основное направление в развитии экономики района – сельское хозяйство.

В социальной сфере (здравоохранение, образование, культура) занято 8,9 процента от общей среднесписочной численности работающих района.

На 1 января 2011 г. спрос на рабочую силу составляет 482 человека, в том числе в городе 317 (65 процентов) человек.

Потребность в работниках, заявленная организациями, составляет:

в отрасли промышленности – 139 (29 процентов) человек;

в отрасли сельского хозяйства – 113 (23 процента) человек;

в отрасли транспорта – 35 (7 процентов) человек;

в отрасли строительства – 87 (18 процентов) человек;

в отрасли торговли – 5 (1 процент) человек;

в отрасли здравоохранения – 13 (3 процента) человек;

в других отраслях – 90 (19 процентов) человек.

Из имеющихся в районе вакансий 387 (80 процентов) составляют рабочие специальности.

Данные о количественном и качественном составе работников организаций и предприятий отраслей экономики района представлены согласно приложениям 1–12.

По состоянию на 1 января 2011 г. наибольшую потребность в кадрах ощущает сфера образования, жилищно-коммунальное хозяйство и агропромышленный комплекс района.

Наименьшую потребность в кадрах имеют отрасли бытового обслуживания и дорожного строительства.

Расчет потребности в специалистах для предприятий и организаций отраслей района на 2011–2015 годы представлен согласно приложениям 13–24.

## **ГЛАВА 5**

### **УЧЕБНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ БАЗА ПОДГОТОВКИ И ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ**

11. На территории Смолевичского района находится учреждение образования «Смолевичский государственный аграрно-технический профессиональный лицей» (далее – лицей). Педагогический состав преподавателей и мастеров составляет 43 человека. Из них высшее образование имеют 22 человека, среднее специальное образование – 21 человек.

12. Материально-техническая база лицея позволяет обучать учащихся по следующим специальностям:

торговое дело;

производство продукции растениеводства;

общественное питание;

техническое обеспечение сельскохозяйственных работ;

эксплуатация и ремонт автомобилей.

Ежегодно лицей выпускает не менее 150 специалистов.

## **ГЛАВА 6**

### **РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ**

13. В 2010 году на работу в Смолевичский район прибыл 181 молодой специалист, в том числе с высшим образованием – 97 (53,6 процента), со средним специальным – 84 (46,4 процента), в 2009 году – 68 молодых специалистов, в 2008 году – 59 молодых специалистов, в 2007 году – 78 молодых специалистов, в 2006 году – 80 молодых специалистов.

14. Вопросы реализации молодежной политики в районе регулярно рассматриваются на заседаниях райисполкома, сельских исполнительных комитетов (далее – сельисполкомы). Это вопросы трудоустройства, занятости молодежи, профилактики правонарушений среди несовершеннолетних и другие.

15. В 2010 году в сельскохозяйственные организации района прибыло 62 молодых специалиста, из которых 25 имеют высшее образование, в учреждения образования – 48 молодых специалистов, из них 35 с высшим образованием, в учреждения здравоохранения – 38, из них 10 с высшим образованием, в учреждения культуры – 26, из них 13 с высшим образованием.

16. При райисполкоме создан и действует фонд поддержки молодых специалистов, прибывших по направлениям на работу в сельскую местность. Ежегодно из фонда оказывается единовременная материальная помощь молодым специалистам на первоначальное обустройство в размере 10 минимальных заработных плат. В текущем году оказана помощь 15 молодым специалистам, прибывшим на работу в агропромышленный комплекс района.

17. С целью закрепления молодых специалистов в организациях района проводятся мероприятия по посвящению молодых специалистов в профессию. Отделом по делам молодежи райисполкома ежегодно проводится слет молодых специалистов, прибывших на работу в организации.

Анализ закрепления выпускников высших учебных заведений свидетельствует о том, что наблюдается тенденция роста показателя закрепления молодых специалистов:

в 2006 году в сельском хозяйстве закреплено 29 процентов, в отрасли здравоохранения – 50 процентов, в сфере образования – 63 процента, в сфере культуры – 75 процентов;

в 2010 году в сельском хозяйстве закреплено 92 процента, в отрасли здравоохранения – 97 процентов, в сфере образования – 95 процентов, в сфере культуры – 77 процентов.

В целом по Смолевичскому району в 2006 году закреплено 55 процентов молодых специалистов, а в 2010 году – 91 процент.

Для закрепления молодых специалистов в Смолевичском районе необходимо работать по следующим направлениям:

профессиональная ориентация учащихся учреждений, обеспечивающих получение общего среднего образования;

профессиональное информирование учащихся старших классов и выпускников учреждений, обеспечивающих получение общего среднего образования, учителей и родителей о ситуации на рынке труда Смолевичского района и Республики Беларусь в целом, о профессиях, пользующихся спросом на рынке труда, и возможностях их получения в учреждениях образования, расположенных на территории Смолевичского района, в том числе по направлениям органов по труду, занятости и социальной защите;

проведение подбора наиболее подходящих профессий с учетом индивидуальных особенностей обратившихся к профессиональным консультантам и профессиональный отбор перед направлением безработной молодежи на обучение определенной профессии;

активизация работы по привлечению студентов высших и средних специальных учебных заведений для прохождения стажировки или производственной практики в организациях Смолевичского района с перспективой дальнейшего трудоустройства в данных организациях;

заключение договоров на оплату обучения за счет средств районного бюджета со студентами, обучающимися за счет собственных средств, с условием дальнейшей отработки молодого специалиста в районе согласно заключенному договору сроком не менее 5 лет;

целенаправленная работа организаций с учреждениями образования на этапе распределения выпускников учебных заведений;

подготовка специалистов за счет финансовых средств организаций и районного бюджета;

развитие традиций наставничества, оказание моральной и материальной поддержки, практической помощи в профессиональном становлении молодых специалистов;

создание условий для профессионального развития молодых специалистов, решение их жилищных и бытовых проблем;

привлечение молодых специалистов к разработке новых технологических процессов и новой техники, вовлечение их в научно-техническую и рационализаторскую работу.

18. Молодым специалистам, распределенным в сельскую местность, в соответствии с действующим законодательством предоставляются следующие льготы и гарантии: в течение первых двух лет работы производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере одной тарифной ставки первого разряда, установленной правительством для работников бюджетной сферы; предоставляется, по возможности, жилая площадь (дома, квартиры, общежитие); выплачиваются подъемные; оплачивается проезд к месту работы для тех, кто направлен на работу не по месту жительства родителей. Некоторые хозяйства района за свой счет производят оплату найма жилплощади в частном секторе, где проживает молодой специалист, оказываются транспортные услуги для переезда к месту работы.

19. С выпускниками школ Смолевичского района заключаются трехсторонние договоры на обучение в средних специальных и высших учебных заведениях для дальнейшего их востребования как молодых специалистов.

20. Следует отметить, что райисполкомом осуществляется контроль за прибытием выпускников высших и средних специальных учебных заведений к местам их распределения, соблюдением требований законодательства по их трудоустройству, предоставлению пособий и компенсаций. К прибытию молодых специалистов готовятся заранее. Уточняются вакантные должности с учетом специальностей выпускников, подбираются опытные наставники для руководства стажировкой в течение первого года их работы. Для оказания помощи в овладении практическими навыками, ускорения процесса и профессионального становления за молодыми специалистами закрепляется более опытный работник.

21. В работе с молодежью сегодня наблюдается усиление политики выдвижения молодых людей на руководящие должности. Это объясняется несколькими факторами: сменой форм управления, когда гибкость, восприимчивость к новым идеям, высокая квалификация ценятся больше, чем стаж и практический опыт; быстротой современных изменений в экономике, когда в новых областях требуются молодые специалисты.

## **ГЛАВА 7 СИСТЕМА УЧЕБЫ, ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ**

22. В целях повышения уровня профессиональной подготовки руководящих кадров района, рассмотрения актуальных проблем теории и практики государственного управления, дальнейшего совершенствования форм хозяйствования, развития экономики и социальной сферы в райисполкоме разработана и действует система учебы, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Координацию работы в этом направлении осуществляет отдел организационно-кадровой работы райисполкома.

23. Ежегодно выполняются планы повышения квалификации и переподготовки в Институте высших управленческих кадров Академии управления при Президенте Республики Беларусь, на курсах повышения квалификации в государственном учреждении «Минский областной институт развития образования». За период с 2006 по 2010 год в этой системе прошли обучение 64 человека, состоящих в резерве кадров, в том числе в 2010 году – 10.

За период с 2006 по 2010 год в Академии управления при Президенте Республики Беларусь прошли переподготовку 7 человек, включенных в резерв на руководящие должности и рекомендованных на учебу райисполкомом.

Все лица, впервые поступающие на государственную службу в райисполком и сельские исполнительные комитеты, сдают квалификационный экзамен. За период 2005–2010 годов сдали квалификационный экзамен 57 человек.

Данные программы повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий организаций и предприятий отраслей экономики района представлены согласно приложениям 25–36.

## ГЛАВА 8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

24. Реализация настоящей Программы позволит обеспечить:

координацию деятельности органов государственного управления и организаций в формировании управленческого кадрового потенциала в различных сферах деятельности, соответствующего современным требованиям и задачам социально-экономического развития Смоленвичского района;

сохранение социально-политической стабильности в обществе.

25. Совершенствование системы работы с кадрами позволит обеспечить полный учет руководителей, специалистов, работников органов государственного управления, отраслей экономики и социальной сферы Смоленвичского района, формирование резерва для замещения руководящих должностей, входящих в кадровые реестры райисполкома, комплектование органов государственного управления и отраслей народнохозяйственного комплекса высококвалифицированными кадрами.

26. С целью реализации настоящей Программы определены мероприятия по ее выполнению согласно приложению 37.

Организации, не подчиненные райисполкому, участвуют в реализации настоящей Программы с их согласия.

Приложение 1  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

### Данные о количественном и качественном составе работников организаций промышленной отрасли Смоленвичского района

	Численность работников		В том числе				работники массовых профессий
	спичная	штатная	служащие	из них			
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	1384	1420,75	412	192	192	28	972
В том числе:							
имеют образование:							
высшее	289	–	256	122	120	14	33
среднее специальное	316	–	126	60	60	6	190
профессионально-техническое	172	–	–	–	–	–	172
среднее	570	–	27	10	9	8	543
неполное среднее	37	–	1	1	–	–	36
в возрасте (лет):							
до 30	189	–	57	22	30	5	132
до 40	470	–	191	36	68	87	279
до 50	371	–	105	57	45	3	266
до 60 (женщины до 55)	236	–	75	51	23	1	161



пенсионеры (по возрасту)	118	–	43	20	20	3	75
--------------------------	-----	---	----	----	----	---	----

Приложение 2  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Данные о количественном и качественном составе работников организаций лесного хозяйства Смоленвичского района**

	Численность работников		В том числе				
	списочная	штатная	служащие	из них			работники массовых профессий
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	300	336	162	36	124	2	138
В том числе:							
имеют образование:							
высшее	70	–	62	24	37	1	8
среднее специальное	46	–	35	11	24	–	11
профессионально-техническое	76	–	22	1	20	1	54
среднее	104	–	42	–	42	–	62
неполное среднее	4	–	1	–	1	–	3
в возрасте (лет):							
до 30	96	–	59	19	39	1	37
до 40	53	–	29	5	24	–	24
до 50	78	–	37	7	29	1	41
до 60 (женщины до 55)	61	–	37	5	32	–	24
пенсионеры (по возрасту)	12	–	6	1	5	–	6

Приложение 3  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Данные о количественном и качественном составе работников организаций жилищно-коммунального хозяйства Смоленвичского района**

	Численность работников		В том числе				
	списочная	штатная	служащие	из них			работники массовых профессий
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	831	1089	107	62	45	–	724
В том числе:							
имеют образование:							
высшее	51	–	46	31	15	–	5
среднее специальное	317	–	52	29	23	–	265
среднее	426	–	7	2	5	–	419
неполное среднее	37	–	–	–	–	–	37
в возрасте (лет):							
до 30	124	–	25	5	20	–	99

до 40	210	–	25	16	9	–	185
до 50	228	–	28	19	9	–	200
до 60 (женщины до 55)	179	–	25	20	5	–	154
пенсионеры (по возрасту)	90	–	4	2	2	–	86

Приложение 4  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
год»

**Данные о количественном и качественном составе работников организаций отрасли сельского хозяйства Смоленвического района**

	Численность работников		В том числе				работники массовых профессий
	списочная	штатная	служащие	из них			
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	5318	5231	948	265	579	104	4370
В том числе: имеют образование:							
высшее	676	–	517	165	312	40	159
среднее специальное	1010	–	343	84	208	51	667
среднее	3281	–	90	24	52	14	3191
неполное среднее	351	–	–	–	–	–	351
в возрасте (лет):							
до 30	1350	–	355	50	267	38	995
до 40	1233	–	170	60	100	10	1063
до 50	1466	–	216	72	123	21	1250
до 60 (женщины до 55)	924	–	142	66	61	15	782
пенсионеры (по возрасту)	345	–	58	19	31	8	287

Приложение 5  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
год»

**Данные о количественном и качественном составе работников организаций строительной отрасли Смоленвического района**

	Численность работников		В том числе				работники массовых профессий
	списочная	штатная	служащие	из них			
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	291	303	65	34	28	3	226
В том числе: имеют образование:							
высшее	34	–	32	18	14	–	2
среднее специальное	43	–	28	15	12	1	15
среднее	196	–	5	1	2	2	191
неполное среднее	18	–	–	–	–	–	18
в возрасте (лет):							

до 30	63	–	14	7	6	1	49
до 40	45	–	4	2	2	–	41
до 50	61	–	14	7	6	1	47
до 60 (женщины до 55)	84	–	21	12	8	1	63
пенсионеры (по возрасту)	38	–	12	6	6	–	26

Приложение 6  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
год»

**Данные о количественном и качественном составе работников организаций отрасли  
дорожного строительства Смоленичского района**

	Численность работников		В том числе				
	списочная	штатная	служащие	из них			работники массовых профессий
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	224	222	57	17	40	–	167
В том числе:							
имеют образование:							
высшее	31	–	30	11	15	4	1
среднее специальное	29	–	24	5	7	12	5
среднее	162	–	3	1	–	2	159
неполное среднее	2	–	–	–	–	–	2
в возрасте (лет):							
до 30	50	–	19	7	6	6	31
до 40	44	–	8	2	5	1	36
до 50	57	–	13	3	3	7	44
до 60 (женщины до 55)	45	–	12	5	4	3	33
пенсионеры (по возрасту)	28	–	5	–	4	1	23

Приложение 7  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
год»

**Данные о количественном и качественном составе работников организаций  
торговли и общественного питания Смоленичского района**

	Численность работников		В том числе				
	списочная	штатная	служащие	из них			работники массовых профессий
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	598	565,5	100	31	69	–	498
В том числе:							
имеют образование:							
высшее	48	–	46	20	26	–	2
среднее специальное	109	–	52	11	41	–	57
среднее	441	–	2	–	2	–	439

неполное среднее	–	–	–	–	–	–	–
в возрасте (лет):							
до 30	147	–	33	8	25	–	114
до 40	167	–	18	8	10	–	149
до 50	82	–	14	5	9	–	68
до 60 (женщины до 55)	130	–	22	8	14	–	108
пенсионеры (по возрасту)	72	–	13	4	9	–	59

Приложение 8  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
год»

**Данные о количественном и качественном составе работников организаций отрасли  
бытового обслуживания Смоленвического района**

	Численность работников		В том числе				
	списочная	штатная	служащие	из них			работники массовых профессий
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	59	67	11	4	–	7	48
В том числе:							
имеют образование:							
высшее	5	–	4	2	–	2	1
среднее специальное	7	–	6	2	–	4	1
среднее	26	–	1	–	–	1	25
профессионально-техническое	21	–	–	–	–	–	21
неполное среднее	–	–	–	–	–	–	–
в возрасте (лет):							
до 30	13	–	2	–	–	2	11
до 40	8	–	1	–	–	1	7
до 50	24	–	5	2	–	3	19
до 60 (женщины до 55)	5	–	3	2	–	1	2
пенсионеры (по возрасту)	9	–	3	2	–	1	6

Приложение 9  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
год»

**Данные о количественном и качественном составе работников организаций связи  
Смолевического района**

	Численность работников		В том числе				
	списочная	штатная	служащие	из них			работники массовых профессий
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	248	256,15	83	33	50	–	165
В том числе:							

имеют образование:							
высшее	29	–	27	7	20	–	2
среднее специальное	60	–	48	20	28	–	12
среднее	155	–	8	6	2	–	147
неполное среднее	4	–	–	–	–	–	4
в возрасте (лет):							
до 30	42	–	14	4	10	–	28
до 40	57	–	21	2	19	–	36
до 50	81	–	25	16	9	–	56
до 60 (женщины до 55)	46	–	19	9	10	–	27
пенсионеры (по возрасту)	22	–	4	2	2	–	18

Приложение 10  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Данные о количественном и качественном составе работников учреждений сферы здравоохранения Смоленевичского района**

	Численность работников		В том числе				
	списочная	штатная	служащие	из них			работники массовых профессий
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	629	842,75	425	49	348	28	204
В том числе:							
имеют образование:							
высшее	109	–	107	32	74	1	2
среднее специальное	317	–	295	15	274	6	22
среднее	181	–	23	2	–	21	158
неполное среднее	22	–	–	–	–	–	22
в возрасте (лет):							
до 30	146	–	124	5	111	8	22
до 40	107	–	73	8	60	5	34
до 50	145	–	87	17	63	7	58
до 60 (женщины до 55)	101	–	75	8	62	5	26
пенсионеры (по возрасту)	130	–	66	11	52	3	64

Приложение 11  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Данные о количественном и качественном составе работников учреждений образования Смоленевичского района**

	Численность работников		В том числе				
	списочная	штатная	служащие	из них			работники массовых профессий
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8

Всего работников	1571	1122	1089	100	837	152	482
В том числе: имеют образование:							
высшее	741	–	725	93	613	19	16
среднее специальное	510	–	290	7	205	78	220
среднее	301	–	73	–	19	54	228
неполное среднее	19	–	1	–	–	1	18
в возрасте (лет):							
до 30	402	–	304	11	246	47	98
до 40	328	–	249	35	195	19	79
до 50	344	–	268	29	189	50	76
до 60 (женщины до 55)	203	–	111	15	88	8	92
пенсионеры (по возрасту)	294	–	157	10	119	28	137

Приложение 12  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Данные о количественном и качественном составе работников учреждений культуры Смолевичского района**

	Численность работников		В том числе				
	списочная	штатная	служащие	из них			работники массовых профессий
				руководители	специалисты	другие служащие	
1	2	3	4	5	6	7	8
Всего работников	219	292	183	41	–	142	36
В том числе: имеют образование:							
высшее	88	–	88	24	–	64	–
среднее специальное	82	–	82	16	–	66	–
среднее	41	–	13	1	–	12	28
неполное среднее	8	–	–	–	–	–	8
в возрасте (лет):							
до 30	56	–	55	2	–	53	1
до 40	43	–	35	10	–	25	8
до 50	50	–	41	18	–	23	9
до 60 (женщины до 55)	26	–	24	5	–	19	2
пенсионеры (по возрасту)	44	–	28	6	–	22	16

Приложение 13  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Расчет потребности в специалистах для организаций промышленной отрасли Смолевичского района на 2011–2015 годы**

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7

С высшим образованием						
1	Энергетик	1	1	3	1	2
2	Инженер-технолог	1	1	4	2	2
3	Инженер-конструктор	2	2	1	1	2
4	Главный энергетик	1	1	–	–	–
5	Главный механик	–	1	–	–	–
6	Главный инженер	–	–	1	–	–
7	Инженер по комплектации материалов и оборудования	1	–	–	–	–
8	Инженер по качеству	–	–	1	–	–
9	Инженер по охране труда	–	1	–	–	–
10	Экономист	–	–	–	1	–
11	Инженер-программист	1	1	1	1	1
	ВСЕГО	7	8	11	6	7
Со средним специальным образованием						
1	Бухгалтер	–	1	1	–	1
2	Инженер по качеству продукции	–	1	–	–	–
	ВСЕГО	–	2	1	–	1
Массовых профессий						
1	Формовщик железобетонных изделий	2	1	1	1	1
2	Водитель грузового автомобиля	–	–	1	–	–
3	Электрогазосварщик	3	4	2	2	3
4	Электромонтер	1	1	1	–	–
5	Токарь	2	3	1	1	3
6	Слесарь механосборочных работ	2	–	2	1	–
7	Фрезеровщик	1	–	2	–	1
8	Слесарь-ремонтник	2	–	–	–	–
9	Паяльщик	–	2	2	–	–
10	Штамповщик	–	1	1	–	–
11	Тракторист	1	1	1	1	1
12	Станочник деревообрабатывающих станков	–	1	–	1	–
	ВСЕГО	14	14	14	7	9

Приложение 14  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Расчет потребности в специалистах для организаций лесного хозяйства  
Смолевичского района на 2011–2015 годы**

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
С высшим образованием						
1	Инженер	2	–	–	–	–
2	Экономист	–	–	–	–	1
3	Бухгалтер	–	–	2	–	–
	ВСЕГО	2	–	2	–	1
Со средним специальным образованием						
	–	–	–	–	–	–
	ВСЕГО	–	–	–	–	–
Массовых профессий						
1	Слесарь	–	–	1	–	–
2	Токарь	1	–	–	–	–
3	Сварщик	–	–	–	1	–
4	Электрик	1	–	–	–	–

5	Водитель	1	1	–	–	–
6	Лесоруб	2	2	2	2	2
7	Вальщик	2	3	3	3	3
	ВСЕГО	7	6	6	6	5

Приложение 15  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Расчет потребности в специалистах для организаций жилищно-коммунального хозяйства Смоленвического района на 2011–2015 годы**

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
<b>С высшим образованием</b>						
1	Инженер	5	–	–	–	–
2	Экономист	1	–	–	–	1
	ВСЕГО	6	–	–	–	1
<b>Со средним специальным образованием</b>						
1	Инженер	1	–	–	–	–
2	Мастер	3	–	–	–	–
	ВСЕГО	4	–	–	–	–
<b>Массовых профессий</b>						
1	Слесарь	44	2	2	2	2
2	Машинист экскаватора	2	1	1	1	1
3	Сварщик	9	1	1	1	1
4	Электрик	6	1	1	1	1
5	Водитель	5	1	1	1	1
6	Штукатур	2	1	1	1	1
7	Кочегар	2	1	1	1	1
8	Столяр	2	1	1	1	1
9	Оператор котельной	43	3	3	3	3
10	Плотник	2	1	1	1	1
11	Маляр	2	1	1	1	1
12	Кровельщик	3	1	1	1	1
13	Машинист автовышки и гидроподъемника	1	1	1	1	1
	ВСЕГО	123	16	16	16	16

Приложение 16  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Расчет потребности в специалистах для организаций отрасли сельского хозяйства Смоленвического района на 2011–2015 годы**

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
<b>С высшим образованием</b>						
1	Бухгалтер	1	–	–	–	–
2	Главный агроном	1	–	–	–	–
3	Технолог по переработке молока	1	–	–	–	–



4	Агроном-семеновод	1	–	–	–	–
5	Главный инженер по строительству	1	1	–	–	–
6	Инженер	1	–	1	–	1
7	Инженер-энергетик	1	–	–	1	–
8	Главный зоотехник	1	–	–	–	–
9	Зоотехник	1	1	–	–	–
10	Ветеринарный врач	2	–	3	2	2
11	Энергетик	–	–	–	–	1
12	Агроном-садовод	1	–	–	–	–
	<b>ВСЕГО</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Со средним специальным образованием</b>						
1	Инженер-механик	–	1	–	1	–
	<b>ВСЕГО</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>
<b>Массовых профессий</b>						
1	Тракторист-машинист	20	10	10	9	11
2	Электрогазосварщик	3	2	1	2	1
3	Оператор машинного доения	4	2	4	4	6
4	Оператор свиного участка	–	2	3	4	3
5	Электромонтер	7	5	6	5	5
6	Слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования	3	–	–	–	–
7	Животновод	4	3	2	1	1
8	Слесарь ферм	1	1	1	1	1
	<b>ВСЕГО</b>	<b>42</b>	<b>25</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>28</b>

Приложение 17  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

### Расчет потребности в специалистах для организаций строительной отрасли Смолевичского района на 2011–2015 годы

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
<b>С высшим образованием</b>						
1	Мастер карьера	–	1	–	–	–
2	Инженер-гидротехник	–	–	1	–	1
3	Инженер-строитель	1	1	1	1	1
4	Инженер-механик	1	–	1	–	–
5	Мастер подсобного производства	1	1	–	–	–
6	Мастер строительных работ	–	1	1	–	–
7	Прораб	–	–	–	1	–
	<b>ВСЕГО</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Со средним специальным образованием</b>						
1	Техник-строитель	–	–	1	–	–
2	Техник-гидротехник	–	–	1	–	–
3	Техник-механик	–	–	–	–	1
	<b>ВСЕГО</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>1</b>
<b>Массовых профессий</b>						
1	Каменщик	5	8	6	4	6
2	Штукатур	4	5	7	5	3
3	Маляр	3	3	3	3	1
4	Водитель	2	2	2	2	2
5	Машинист-тракторист	2	2	2	2	2
6	Машинист экскаватора	1	2	1	2	2

7	Машинист бульдозера	1	1	1	1	1
8	Электрогазосварщик	1	1	1	–	1
9	Слесарь-ремонтник	1	–	–	1	–
10	Электромонтер	–	1	1	–	1
11	Кровельщик	–	3	2	–	1
12	Столяр	–	2	1	2	1
13	Плотник	2	2	2	2	2
14	Подсобный рабочий	–	4	2	4	1
	<b>ВСЕГО</b>	<b>22</b>	<b>36</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>24</b>

Приложение 18  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Расчет потребности в специалистах для организаций отрасли дорожного строительства Смоленвичского района на 2011–2015 годы**

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
<b>С высшим образованием</b>						
1	Инженер планово-производственного отдела	–	1	–	–	1
2	Прораб	–	–	–	1	–
3	Инженер-механик	–	–	1	–	–
4	Инженер-гидротехник	–	1	1	1	1
	<b>ВСЕГО</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Со средним специальным образованием</b>						
1	Мастер дорожный	–	–	–	–	1
2	Техник-гидротехник	–	1	–	1	–
	<b>ВСЕГО</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Массовых профессий</b>						
1	Токарь	–	–	–	1	–
2	Водитель автомобиля	–	1	1	–	1
3	Электрогазосварщик	–	1	–	–	–
	<b>ВСЕГО</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Приложение 19  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Расчет потребности в специалистах для организаций системы торговли и общественного питания Смоленвичского района на 2011–2015 годы**

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
<b>С высшим образованием</b>						
1	Инженер	–	1	–	–	1
2	Технолог	1	–	–	–	1
3	Экономист	–	1	–	1	–
4	Бухгалтер	–	–	1	–	1
5	Юрист	–	–	–	–	1
6	Товаровед	–	–	1	1	–

	ВСЕГО	1	2	2	2	4
Со средним специальным образованием						
1	Бухгалтер	–	1	1	1	1
2	Товаровед	1	–	1	–	1
	ВСЕГО	1	1	2	1	2
Массовых профессий						
1	Продавец	5	6	8	5	5
2	Повар	4	5	3	1	2
3	Официант	1	2	2	1	2
4	Кондитер	1	1	1	1	2
	ВСЕГО	11	14	14	8	11

Приложение 20  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Расчет потребности в специалистах для организаций отрасли бытового обслуживания Смоленвичского района на 2011–2015 годы**

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
С высшим образованием						
1	Инженер	–	–	–	–	1
2	Технолог	–	–	1	–	–
3	Экономист	1	–	–	–	–
4	Бухгалтер	–	–	1	–	–
	ВСЕГО	1	–	2	–	1
Со средним специальным образованием						
1	Мастер	–	–	1	–	–
	ВСЕГО	–	–	1	–	–
Массовых профессий						
1	Водитель	1	–	1	–	–
2	Парикмахер	1	–	1	–	1
3	Портная	–	–	1	–	1
4	Швея	–	–	1	–	1
5	Мастер по ремонту обуви	–	–	1	–	1
6	Закройщик	1	–	–	–	–
	ВСЕГО	3	–	5	–	4

Приложение 21  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Расчет потребности в специалистах для организаций связи Смоленвичского района на 2011–2015 годы**

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
С высшим образованием						
1	Инженер	–	–	–	1	–
	ВСЕГО	–	–	–	1	–

Со средним специальным образованием						
1	Начальник отделения	–	–	2	–	–
2	Электромеханик	–	–	1	1	2
	ВСЕГО	–	–	3	1	2
Массовых профессий						
1	Водитель	1	1	–	–	–
2	Оператор связи (почтовая связь)	1	–	–	–	–
3	Почтальон	1	1	–	–	–
4	Электромонтер	–	–	1	1	–
	ВСЕГО	3	2	1	1	–

Приложение 22  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

### Расчет потребности в специалистах для учреждений сферы здравоохранения Смолевичского района на 2011–2015 годы

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
С высшим образованием						
1	Лечебное дело	9	6	5	7	5
2	Педиатрия	2	1	–	1	1
3	Медико-диагностическое дело	1	–	–	1	–
4	Стоматология	2	–	1	–	1
5	Врач-эпидемиолог	1	–	–	–	–
6	Врач-гигиенист	–	–	–	–	1
7	Врач-бактериолог	–	–	–	1	–
	ВСЕГО	15	7	6	10	8
Со средним специальным образованием						
1	Лечебное дело	7	8	4	5	4
2	Сестринское дело	15	16	9	8	9
3	Медико-диагностическое дело	3	1	1	–	1
4	Лечебный массаж	–	1	–	–	–
5	Зубопротезное дело	–	–	–	1	–
6	Фармация	–	–	1	–	–
7	Помощник врача-гигиениста	2	1	1	1	–
	ВСЕГО	27	27	16	15	14

Приложение 23  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

### Расчет потребности в специалистах для учреждений образования Смолевичского района на 2011–2015 годы

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
С высшим образованием						
1	Математика	15	3	6	3	1
2	Информатика	6	2	2	2	2

3	Физика	5	1	4	1	1
4	История	2	1	2	1	1
5	Белорусский язык и литература	6	5	3	3	2
6	Русский язык и литература	1	3	2	1	5
7	Дошкольное образование	21	5	5	5	12
8	Начальное образование	15	2	4	3	8
9	Музыка и пение	1	1	1	1	1
10	Психология	3	3	3	3	3
11	Социальная педагогика	2	1	–	1	–
12	Дефектология	2	1	1	1	1
13	Физическая культура	4	2	1	1	3
14	Иностранные языки	6	1	4	2	2
15	Химия	3	2	2	2	1
16	Биология	3	1	1	1	1
17	География	2	1	1	1	2
18	Библиоковедение и библиография	1	–	–	1	–
19	Врачи всех специальностей	5	2	2	2	2
	<b>ВСЕГО</b>	<b>103</b>	<b>34</b>	<b>44</b>	<b>35</b>	<b>48</b>
<b>Со средним специальным образованием</b>						
1	Дошкольное образование	7	6	2	5	2
2	Профессиональное образование	2	3	3	2	2
3	Средний медицинский персонал	5	2	2	2	2
4	Инженер	–	1	1	–	1
5	Механик	1	–	1	–	1
6	Мастер	–	1	–	–	–
7	Бухгалтер	–	1	–	–	1
	<b>ВСЕГО</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Массовых профессий</b>						
1	Слесарь	1	–	–	–	1
2	Сварщик	–	1	–	–	1
3	Электрик	–	–	1	–	–
4	Водитель	1	–	–	–	1
5	Кочегар	1	1	–	1	–
	<b>ВСЕГО</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

Приложение 24  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

### Расчет потребности в специалистах для учреждений культуры Смолевичского района на 2011–2015 годы

№ п/п	Наименование специальности, квалификации, профессии	Необходимое количество специалистов по годам				
		2011	2012	2013	2014	2015
1	2	3	4	5	6	7
<b>С высшим образованием</b>						
1	Социально-культурная деятельность	–	1	–	–	1
2	Музейное дело и охрана историко-культурного наследия	–	1	–	–	–
3	Режиссура праздников	–	1	–	1	–
4	Фортепиано	–	1	1	–	–
	<b>ВСЕГО</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Со средним специальным образованием</b>						
1	Дирижирование	2	2	1	–	–
2	Библиоковедение и библиография	2	1	1	1	2
3	Декоративно-прикладное искусство	–	–	1	–	–

4	Народное творчество. Инструментальная музыка	1	2	2	1	1
5	Хореографическое искусство	–	–	1	–	1
6	Народное творчество (народные праздники и обряды)	2	1	2	2	1
	ВСЕГО	7	6	8	4	5

Приложение 25  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
год»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий организаций промышленной отрасли Смоленвического района на 2011–2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе высших и средних специальных учебных заведений	9	1	2	–	2	7	3	3	1	4	1	4	1	3	4
Государственный институт повышения квалификации и подготовки кадров в области газоснабжения «Газ-институт»	2	1	–	–	1	5	2	3	1	4	–	2	–	2	–
Борисовский политехнический колледж	2	–	–	–	1	–	1	–	–	–	1	2	1	1	4
Государственное учреждение образования «Республиканский институт высшей школы»	–	–	2	–	–	2	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На базе отраслевых институтов (центров, курсов) повышения квалификации	5	6	6	16	6	5	2	3	5	4	5	5	5	2	5
Институт «Кадры индустрии»	–	2	2	2	2	2	–	–	1	1	5	–	–	–	5
Республиканский институт повышения квалификации и переподготовки кадров	5	4	4	4	4	3	2	3	4	3	–	5	5	2	–
С	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	42	32	32	30	30

использование и иных форм обучения на производстве															
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение 26  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий  
организаций отрасли лесного хозяйства Смоленвичского района на 2011–2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе высших и средних специальных учебных заведений	–	–	–	–	–	6	3	2	1	1	–	–	–	–	–
На базе отраслевых институтов (центров, курсов) повышения квалификации	8	5	6	7	8	49	34	20	15	12	4	5	4	3	5
Республиканский учебный центр «Лес»	8	5	6	7	8	49	34	20	15	12	4	5	4	3	5

Приложение 27  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий  
организаций жилищно-коммунального хозяйства Смоленвичского района на 2011–  
2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе отраслевых институтов (центров, курсов) повышения квалификации	4	3	3	3	33	2	1	1	1	1	22	42	55	22	42
Государственный учебный центр подготовки, повышения квалификации	4	3	3	3	3	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2

и переподготовк и кадров «Жилком»															
Государствен ый институт повышения квалификации и подготовки кадров в области газоснабжения «Газ- институт»	-	-	-	-	30	-	-	-	-	-	20	40	53	20	40

Приложение 28  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий организаций отрасли сельского хозяйства Смоленвичского района на 2011–2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	201 1 год	201 2 год	201 3 год	201 4 год	201 5 год	201 1 год	201 2 год	201 3 год	201 4 год	201 5 год	201 1 год	201 2 год	201 3 год	201 4 год	201 5 год
На базе высших и средних специальных учебных заведений	3	5	7	6	5	7	4	3	4	4	-	1	2	-	2
Факультет повышения квалификации и переподготовки кадров учреждения образования «Витебская государственная академия ветеринарной медицины»	-	-	-	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-
Институт повышения квалификации и переподготовки кадров агропромышлен ного комплекса учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»	3	5	7	5	5	7	3	2	3	3	-	1	2	-	2
На базе отраслевых институтов	-	-	-	-	-	-	12	-	-	3	2	2	-	4	2



(центров, курсов) повышения квалификации															
На базе областных и районных центров профессиональной ориентации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	6	-	2

Приложение 29  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий организаций строительной отрасли Смоленвичского района на 2011–2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе высших и средних специальных учебных заведений	2	2	1	3	4	-	1	-	1	1	-	-	-	-	-
Учреждение образования «Белорусский национальный технический университет»	2	2	1	3	4	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
На базе отраслевых институтов (центров, курсов) повышения квалификации	1	-	-	-	-	3	3	-	2	5	-	-	-	-	-
Учреждение образования «Государственный институт управления агропромышленного комплекса», г. Минск	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Государственное учреждение образования «Институт повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов промышленности»	1	-	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	-	-	-
Межотраслевой	-	-	-	-	-	1	2	1	2	2	-	-	-	-	-

институт повышения квалификации															
На базе областных и районных центров профессиональн ой ориентации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	8	10	8	10

Приложение 30  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий  
организаций дорожного строительства Смоленичского района на 2011–2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе отраслевых институтов (центров, курсов) повышения квалификации	2	-	4	3	2	4	2	1	-	5	3	3	4	5	4
Учреждение образования «БелТЮФ»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1
Учреждение образования «Государствен ный учебный центр «Белдорстрой»	2	-	4	3	2	4	2	1	-	5	3	3	3	3	3

Приложение 31  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий  
организаций торговли и общественного питания Смоленичского района на 2011–  
2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе высших и средних специальных учебных заведений	2	3	3	2	3	5	6	7	5	5	3	4	4	3	5
Институт повышения	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	-	-	-	-	-

квалификации при учреждении образования «Белорусский государственный экономический университет»															
Колледжи системы Белорусского республиканского союза потребительских обществ	–	–	–	–	–	3	3	4	3	3	3	4	4	3	5
С использованием иных форм обучения	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	15	12	11	12	16
Производственно-экономические семинары	15	13	14	16	15	20	25	19	22	24	–	–	–	–	–

Приложение 32  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий организаций отрасли бытового обслуживания Смоленвичского района на 2011–2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе высших и средних специальных учебных заведений	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	–	–	–	–	–
На базе отраслевых институтов (центров, курсов) повышения квалификации	–	–	–	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
На базе областных и районных центров профессиональной ориентации	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	3	–	2	1	2

Приложение 33  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий организаций связи Смоленвичского района на 2011–2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе высших и средних специальных учебных заведений	4	–	2	–	2	12	10	7	5	7	4	5	2	3	2
Высший государственный колледж связи	3	–	1	–	1	9	9	4	4	4	4	5	2	3	2
Государственный институт повышения квалификации и подготовки кадров в области газоснабжения «Газ-институт»	1	–	1	–	1	2	1	2	1	2	–	–	–	–	–
Учреждение образования «Белорусский национальный технический университет»	–	–	–	–	–	1	–	1	–	1	–	–	–	–	–

Приложение 34  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий учреждений образования Смоленвичского района на 2011–2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе высших и средних специальных учебных заведений	2 4	– 26	– 16	– 21	– 13	– 146	– 174	– 172	– 167	– 178	–	–	–	–	–
Институт переподготовки и повышения квалификации руководящих работников и	–	–	–	–	–	5	4	6	6	7	–	–	–	–	–

специалистов физической культуры, спорта и туризма учреждения образования «Белорусский государственный университет физической культуры»															
Государственное учреждение образования «Академия последипломного образования»	24	26	16	21	13	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Государственное учреждение образования «Минский областной институт развития образования»	–	–	–	–	–	141	170	166	161	171	–	–	–	–	–

Приложение 35  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий учреждений сферы здравоохранения Смолевичского района на 2011–2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе высших и средних специальных учебных заведений	12	9	9	12	8	88	86	90	93	86	–	–	–	–	–
Учебный центр повышения квалификации среднего медицинского персонала на базе государственных медицинских колледжей	3	2	1	2	2	53	56	56	59	52	–	–	–	–	–
Белорусская медицинская	8	7	8	9	6	32	28	31	32	30	–	–	–	–	–

академия последипломного образования															
Учреждение образования «Витебский государственный медицинский университет»	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
С использование иных форм обучения	-	-	-	-	-	3	2	3	2	4	-	-	-	-	-

Приложение 36  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Программа повышения квалификации специалистов и кадров массовых профессий  
учреждений культуры Смолевичского района на 2011–2015 годы**

	Руководители					Специалисты					Кадры массовых профессий				
	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
На базе высших и средних специальных учебных заведений	4	5	4	5	6	14	15	16	15	15	-	-	-	-	-
Институт повышения квалификации и переподготовк и кадров учреждения образования «Белорусский государственный университет культуры и искусств»	4	5	4	5	6	14	15	16	15	15	-	-	-	-	-

Приложение 37  
к районной программе  
«Кадры 2011–2015  
годы»

**Мероприятия по реализации районной программы «Кадры 2011–2015 годы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения
1. Организационно-распорядительные мероприятия			
1.1	Внесение на рассмотрение Смолевичским районным	Отдел организационно-	Постоянно

	исполнительным комитетом (далее – райисполком) вопросов: о резерве руководящих кадров райисполкома об аттестации государственных служащих управлений и отделов райисполкома, сельских исполнительных комитетов, руководителей организаций районной коммунальной собственности	кадровой работы райисполкома	
1.2	Рассмотрение вопроса «О работе отдела организационно-кадровой работы, структурных подразделений райисполкома по организации выполнения программы «Кадры 2011–2015 годъ»	Райисполком	Ежегодно
<b>2. Обеспечение народнохозяйственного комплекса района кадрами, их подбор и расстановка</b>			
2.1	Систематическое пополнение банка данных о кадровом потенциале Смоленвичского района	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома	2011–2015 годы
2.2	Внесение изменений (с учетом возникающих особенностей) в кадровый реестр о порядке назначения (освобождения) кадров и согласования назначения (освобождения) руководящих кадров	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома	2011–2015 годы
2.3	Стажировка на основе разработанных планов для вновь назначенных руководящих кадров	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома, организации района	По отдельному графику
2.4	Своевременное и качественное оформление заявки на молодых специалистов. Руководителям учреждений, организаций принимать участие в работе комиссий по распределению выпускников в высших учебных заведениях, организовывать предварительное ознакомление их с условиями труда и быта	Руководители организаций района, управление сельского хозяйства и продовольствия райисполкома	Постоянно
2.5	Проведение анализа прибытия и трудоустройства молодых специалистов	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома	До ноября ежегодно
2.6	Создание условий для закрепления молодых специалистов (в том числе в сельской местности)	Управления и отделы райисполкома, сельскохозяйственные организации района	Постоянно
2.7	Обеспечение непрерывного обновления информации, содержащейся в системе электронного учета кадров АИС «Резерв»	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома	Постоянно
2.8	Расширение практики подбора кадров на конкурсной основе	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома	Постоянно
2.9	Совершенствование системы работы по целевому направлению выпускников школ в высшие учебные заведения	Управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
2.10	Активизирование работы по профессиональной ориентации учащихся школ района, разработка совместных планов деятельности по профессиональной ориентации	Управление сельского хозяйства и продовольствия райисполкома, управление по труду занятости и социальной защите райисполкома, отдел образования райисполкома	Ежегодно
2.11	Проведение активной работы по профессиональной ориентации молодежи, проходящей обучение в средних учебных заведениях, работающей в организациях, учреждениях района, с целью их ориентации на поступление в высшие и средние специальные учебные	Отдел по делам молодежи райисполкома, Смоленвичская районная организация общественного	Постоянно

	заведения	объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» (далее – РО ОО «БРСМ»), руководители организаций района, управление сельского хозяйства и продовольствия райисполкома	
2.12	Обеспечение медицинскими кадрами учреждения здравоохранения «Смолевичская ЦРБ»	Учреждение здравоохранения «Смолевичская ЦРБ»	Постоянно
2.13	Осуществление контроля за выполнением мероприятий, включенных в коллективные договоры, касающиеся молодежи	Организации района, районные комитеты профессиональных союзов, отдел по делам молодежи райисполкома	Постоянно
2.14	Обеспечение контроля за организацией учета нуждающихся в улучшении жилищных условий и распределением жилья для закрепления кадров в сельскохозяйственных организациях	Управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
2.15	Использование в работе кадровых служб средств массовой информации с целью информирования населения об имеющихся вакансиях	Управления, отделы райисполкома, руководители организаций района	Постоянно
2.16	Осуществление мер, которые будут содействовать повышению авторитета работников образования, культуры, медицины, сельского хозяйства и других отраслей, престижа их профессии. Умело использовать меры поощрения и награждения, широко пропагандировать прогрессивный опыт работы через местные и областные средства массовой информации	Управление сельского хозяйства и продовольствия райисполкома, отдел образования райисполкома, отдел культуры райисполкома, отдел идеологической работы райисполкома, учреждение здравоохранения «Смолевичская ЦРБ»	Постоянно
<b>3. Резерв кадров</b>			
3.1	Всестороннее изучение деловых и личностных качеств лиц, состоящих в резерве, осуществление мониторинга их профессионального развития и накопление справочного материала о кандидатах, формирование банка данных с использованием компьютерных технологий	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома	Постоянно
3.2	При отборе кандидатур в резерв максимально учитывать профессиональные навыки, мнение трудового коллектива о кандидате, его моральные качества, требовательность к себе, самокритичность. Зачисление в резерв руководящих кадров высокопрофессиональных и перспективных специалистов	Заместители председателя райисполкома, управления райисполкома, отделы райисполкома, руководители организаций района	Постоянно
3.3	Осуществление постоянного контроля за составом резерва на замещение должностей руководящих работников райисполкома	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома	Постоянно
3.4	Формирование из лиц, имеющих значительный опыт организаторской работы, способных руководить трудовыми коллективами, группы специального резерва, а из молодых работников, проявляющих лидерские качества, группы перспективного резерва	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
3.5	Направление в первоочередном порядке лиц, состоящих в резерве кадров, в Академию управления при Президенте Республики Беларусь, учебные заведения последипломного образования, областной центр	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома,	Постоянно



	повышения квалификации руководящих кадров. Организация на местах учебы лиц, состоящих в резерве кадров	организации района	
3.6	Проведение стажировки лиц, состоящих в резерве руководящих кадров райисполкома, на должностях, планируемых к замещению, привлечение их к подготовке заседаний райисполкома, совещаний, семинаров, общественно-политических мероприятий	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома, организации района	Ежегодно
3.7	Систематическое обновление и поддержание в актуальном состоянии банка данных резерва руководящих кадров (автоматизированная информационная система «Резерв»)	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома	Постоянно
3.8	Обеспечение формирования и обновления банка данных перспективных руководящих кадров и специалистов организаций «Перспектива»	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома, организации района	Ежегодно до 1 ноября
4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров			
4.1	Проведение анализа образовательного уровня и профессиональной подготовки руководителей и специалистов отраслей народного хозяйства, принятие мер для получения ими образования, соответствующего квалификационным требованиям по занимаемым должностям	Управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
4.2	Контроль за выполнением планов прохождения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере управления на базе Академии управления при Президенте Республики Беларусь, государственного учреждения образования «Минский областной институт развития образования»	Управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
4.3	Обеспечение работы постоянно действующего семинара руководящих работников государственных органов управления и местного самоуправления района, резерва руководящих кадров	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, руководители структурных подразделений райисполкома	Постоянно
4.4	Привлечение студентов высших и средних специальных учебных заведений к прохождению производственной практики в организациях района с целью их дальнейшего трудоустройства	Управления и отделы райисполкома, организации района	Ежегодно
4.5	Издание и распространение среди населения методических, информационных материалов по вопросам профессиональной ориентации, трудоустройства, организации временной занятости молодежи	Отдел образования райисполкома, отдел по делам молодежи райисполкома, управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, отраслевые объединения профсоюзов, РО ОО «БРСМ»	Ежегодно
4.6	Обеспечение информирования и консультирования населения о системе профессионального образования и оказание помощи по трудоустройству в соответствии с потребностями Смолевичского района в специалистах	Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, отдел образования райисполкома	Постоянно
4.7	Информирование населения о наличии в организациях вакантных должностей через районную газету «Край Смалявіцкі», сайты райисполкома и редакции районной газеты «Край Смалявіцкі»	Управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, отдел идеологической работы райисполкома, редакция газеты «Край Смалявіцкі»	Постоянно

5. Аттестация кадров			
5.1	Подготовка аттестационных документов	Управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
5.2	Повышение эффективности деятельности аттестационных комиссий путем внедрения современных методик оценки деятельности кадров	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
5.3	Ведение учета замечаний, высказанных в адрес аттестуемых, заслушивание отчетов об устранении недостатков в работе, проведение переаттестации работников, в отношении которых комиссией вынесена оценка «о соответствии занимаемой должности при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций комиссии»	Управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
5.4	Учет результатов аттестации кадров при решении вопросов о кадровых назначениях и должностных продвижениях	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
5.5	Проведение профессиональных конкурсов мастеров труда в отраслях района	Руководители организаций района, отдел идеологической работы райисполкома, отраслевые профсоюзы	Постоянно
6. Организация работы с молодыми специалистами, закрепление молодежи в организациях Смолевичского района			
6.1	Обеспечение обязательного участия представителей организаций-заказчиков в работе комиссий по распределению выпускников учреждений образования	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома, организации района	Ежегодно
6.2	Проведение учета и анализа прибытия, трудоустройства и использования молодых специалистов в Смолевичском районе	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, управления и отделы райисполкома, организации района	Ежегодно
6.3	Осуществление по согласованию с председателем райисполкома и учреждениями образования перераспределения молодых специалистов, направленных на работу в организации Смолевичского района	Управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
6.4	Обеспечение социологического сопровождения распределения, трудоустройства, профессионального становления и использования молодых специалистов в организациях Смолевичского района	Управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
6.5	Обеспечение эффективного использования фондов поддержки молодых специалистов на местах, предоставление им выплат и гарантий, установленных законодательством Республики Беларусь	Отдел по делам молодежи райисполкома, организации района	Ежегодно
6.6	Закрепление за молодыми специалистами наставников из числа наиболее опытных работников организаций	Управления и отделы райисполкома, организации района	Постоянно
6.7	Проведение встреч молодых специалистов с руководством райисполкома и организаций района	Отдел организационно-кадровой работы райисполкома, отдел по делам молодежи райисполкома	Ежегодно
6.8	Организация и проведение слетов молодых специалистов, прибывших на работу в организации Смолевичского района по распределению	Отдел по делам молодежи райисполкома, РО ОО «БРСМ», отдел организационно-кадровой	Ежегодно сентябрь

		работы райисполкома	
6.9	Привлечение молодых специалистов к реализации молодежных проектов	Отдел по делам молодежи райисполкома, РО ОО «БРСМ»	Постоянно
6.10	Организация конкурсов профессионального мастерства среди работающей молодежи, привлечение ее к участию в работе тематических семинаров	Отдел по делам молодежи райисполкома, РО ОО «БРСМ», управления и отделы райисполкома, организации района	Ежегодно
6.11	Стимулирование труда молодых специалистов путем признания результатов их трудовой деятельности, использования методов материального и морального поощрения	Управления и отделы райисполкома, организации района, профсоюзы	Постоянно
6.12	Направление молодых специалистов организаций здравоохранения на курсы повышения квалификации в течение первых трех лет после окончания учреждения образования	Учреждение здравоохранения «Смолевичская ЦРБ»	Постоянно
6.13	Обеспечение жильем молодых специалистов в рамках плана строительства и ввода в эксплуатацию жилых домов (квартир) в сельскохозяйственных организациях для обеспечения жильем нуждающихся в улучшении жилищных условий специалистов и работников этих организаций и работников организаций социально-культурной сферы в сельской местности на 2011–2015 годы, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 6 августа 2010 г. № 1173 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 196, 5/32316)	Управления и отделы райисполкома, организации района	Ежегодно
6.14	Организация обмена опытом по вопросам адаптации молодых специалистов в профессиональной среде	Управления и отделы райисполкома, организации района	Ежегодно